

УТВЕРЖДАЮ

согласно приказа КУ ВО «Павловский СРЦДН»

от 09.01.2025 г. № 09/ОД

Директор КУ ВО «Павловский СРЦДН»

О.В. Котова

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в КУ ВО «ПАВЛОВСКИЙ СРЦДН»,
подведомственного министерству социальной защиты Воронежской области на 2025-2028 г.



№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Ответственные за выполнение	Ожидаемый результат
1.	Организационно-методическое и правовое обеспечение			
1.1.	Издание приказов в КУ ВО «Павловский СРЦДН»: - «О назначении ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении»; - «Об утверждении и введении в действие Плана антикоррупционной деятельности в КУ ВО «Павловский СРЦДН» на 2024 г.».	Январь	Директор Заместитель директора	Совершение актов в сфере нормативных актов в сфере противодействия коррупции
1.2.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	Юрисконсульт	Обеспечение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также ознакомление получателей соц. услуг с антикоррупционным законодательством РФ
1.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: -общих собраниях коллектива; -заседаниях педагогического совета.	В течение года	Заместитель директора	Выявление характерных нарушений
1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, пополнение необходимой документацией для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	По мере необходимости	Заместитель директора Юрисконсульт	Постоянное обновление сведений в сфере противодействия коррупции. Обеспечение возможности информирования граждан
2.	Антикоррупционное просвещение, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых учреждением в целях противодействия коррупции.			
2.1.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции:	Постоянно	Директор Заместитель	Обеспечение работы по профилактике коррупционных и иных

	<p>-информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки;</p> <p>-ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции;</p> <p>-разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;</p> <p>-разъяснение требований об обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>		Директора	<p>правонарушений в учреждении, а также ознакомление получателей соц. услуг с антикоррупционным законодательством РФ.</p> <p>Снижение риска проявления коррупции в учреждении</p>
2.2.	<p>Размещение на стендах информации для работников учреждения и родителей (законных представителей) «Скажем коррупции - НЕТ!» для ознакомления с положениями ФЗ «О противодействии коррупции», использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупционных действий.</p>	Постоянно	Заместитель директора	<p>Постоянное обновление сведений в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Обеспечение возможности информирования граждан.</p> <p>Снижение риска проявления коррупции в учреждении</p>
2.3.	Проведение выставки рисунков воспитанников «Нет коррупции!»	Август	Воспитатели	<p>Повышение уровня ответственного отношения</p>
2.4.	Обеспечение наличия в свободном доступе журнала учета обращений граждан о совершении коррупционных правонарушений.	В течение года	Заместитель директора	<p>Снижение риска проявления коррупции в учреждении</p>
2.5.	<p>Организация и проведение различных мероприятий, направленных на формирование правовых знаний у воспитанников («Мои права», «Я - гражданин», «источники и причины коррупции, Мы-против коррупции») и т.д.:</p> <p>-воспитательские часы;</p> <p>-викторины;</p> <p>-диспуты;</p> <p>-мониторинги.</p>	В течение года	Воспитатели Социальный педагог	Профилактика коррупционных правонарушений
2.6.	<p>Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) различных мероприятий: оформление стендов, проведение групповых часов на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией».</p>	Декабрь	Заместитель директора Воспитатели	Профилактика коррупционных правонарушений.
2.7.	Размещение на сайте и страницах учреждения в соцсетях информации по противодействию коррупции.	Постоянно	Заместитель директора	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности.
3.	Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения			

3.1.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции с сфере деятельности учреждения.	При выявлении факта	Директор Заместитель директора	Снижение риска проявления коррупции в учреждении.
3.2.	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок по коррупционным правонарушениям.	При выявлении факта	Директор Заместитель директора	Снижение риска проявления коррупции в учреждении.
3.3.	Организация встреч сотрудников учреждения, родителей (законных представителей) с работниками правоохранительных органов, проведение тематических бесед по темам : -«Если у вас требуют взятку»; -«Вместе против коррупции».	В течение года	Сотрудник ОДН ОВД (отдела по делам несовершеннолетних отдела внутренних дел)	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности.
3.4.	Проведение тематических бесед сотрудников правоохранительных органов с воспитанниками центра по темам: «Как сказать - НЕТ»; «СТОП - коррупция»; «Роль государства в преодолении коррупции»; «Про взятку».	В течение года	Сотрудник КПДНиЗП (комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав)	Профилактика коррупционных правонарушений. Снижение риска проявления коррупции в учреждении.
3.5.	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, наказания за получение и дачу взятки.	Постоянно	Заместитель директора	Профилактика коррупционных правонарушений. Снижение риска проявления коррупции в учреждении.
4.	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции.			
4.1.	Обеспечение систематического контроля за заключением и исполнением условий государственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	Постоянно	Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством	Обеспечение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении Снижение риска проявления коррупции в учреждении.
4.2.	Контроль за целевым использованием денежных средств в соответствии с государственными контрактами.	Постоянно	Директор	Обеспечение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении

4.3.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по предоставлению товаров и услуг в учреждении.	Постоянно	Директор Главный бухгалтер Заведующий хозяйством	Обеспечение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении Снижение риска проявления коррупции в учреждении.
4.4.	Недопущение составления неофициальной отчетности с использованием поддельных документов.	Постоянно	Директор	Обеспечение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении Снижение риска проявления коррупции в учреждении.
5.	Иные меры профилактики коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции			
5.1.	Организация проверки достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение.	Постоянно	Заместитель директора	Обеспечение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении Снижение риска проявления коррупции в учреждении.
5.2.	Организация систематического контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции в учреждении.	Постоянно	Директор Заместитель директора	Снижение риска проявления коррупции в учреждении.
5.3.	Проведение анкетирования и опроса работников учреждения и родителей (законных представителей) с целью определения степени их удовлетворенности качеством предоставляемых услуг в учреждении.	В течение года	Директор Заместитель директора Социальный педагог	Снижение риска проявления коррупции в учреждении.