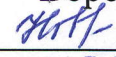


СОГЛАСОВАНО
заместитель руководителя
департамента социальной защиты
Воронежской области
 Е.В. Новицкая
« 15 » сентября 2017 год

**План мероприятий по улучшению качества работы
Казенное учреждение Воронежской области
«Павловский социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный
1	Дооборудовать территорию, прилегающую к организации, с учетом требований доступности для маломобильных получателей услуг (лиц с нарушением функций слуха, зрения и лиц, использующих для передвижения кресла-коляски): - оборудовать вход на территорию мнемосхемами, информационными стендами и табличками об объекте.	в течение 2018-2019 годов	Директор
2	Проведение комплекса мер по оборудованию входных зон на объектах организации для маломобильных групп населения: - оборудование пандуса на входе в здание; - оборудование площадки с твердым покрытием для передвижения кресла-коляски; - расширение тротуара; - выравнивание поверхности и устройство съездов; - устройство бордюров и занижение перепада высот до указанной величины; - устройство тактильного предупреждающего пути тактильной плиткой или др. тактильными элементами; - организация парковочных мест для кресла-коляски.	в течение 2018-2019 годов	Директор
3	Оборудовать санитарно-гигиенические помещения организации (для инвалидов): - оборудование туалетной комнаты держателями; - устройство поручней в санитарной комнате; - установка унитаза с нормативной высотой	в течение 2018-2019 годов	Директор

	<p>чаши унитаза;</p> <ul style="list-style-type: none"> - оборудование знаком доступности туалета; - установка тревожной сигнализации. 		
4	Оборудовать помещения организации социального обслуживания видео, аудио информаторами для лиц с нарушением функций слуха и зрения.	в течение 2018-2019 годов	Директор
5	<p>В целях исполнения регламента о требованиях пожарной безопасности получателей социальных услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить воспитанников системами (средствами) оповещения о пожаре со звуковым и вибрационным сигналом, - оборудовать освещение путей эвакуации несовершеннолетних и персонала при возникновении ЧС. 	в течение 2018-2019 годов	Директор
6	Проводить работу по подбору специалистов для укомплектования штата учреждения.	в течение 2018 года	Директор
7	Подготовить план повышения квалификации, профессиональной переподготовки сотрудников (кроме административно-управленческого персонала).	2017 год	Директор, Зам.директора
8	Провести повышение квалификации или профессиональную переподготовку сотрудников в соответствии с утвержденным Планом.	по мере необходимости	Директор
9	Проводить обучающие тренинги, семинары со специалистами учреждения по развитию навыков профессионального общения с получателями социальных услуг, а также по развитию профессиональных и деловых качеств на темы: «Соблюдение при исполнении профессиональных обязанностей кодекса профессиональной этики»; «Направление усилий работников Центра на сохранение условий пребывания граждан в благоприятной среде».	ежеквартально	Директор, сотрудники учреждения
10	Проводить с сотрудниками учреждения профилактические и реабилитационные мероприятия, направленные на снятие производственного напряжения, на снижение уровня «эмоционального выгорания».	ежеквартально	Педагог-психолог

